

Estimation statistique du coût moyen de l'heure et de journée en ingénierie et conseil

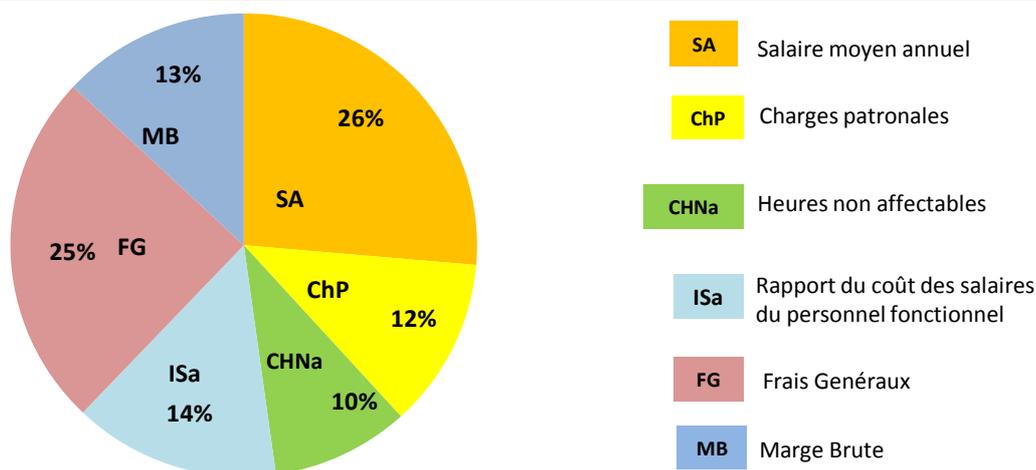


Le présent tableur a pour seul but de préciser le coût de l'heure et de la journée de la profession. Il peut permettre de mieux apprécier la vérité d'une proposition financière. Le calcul est basé sur les heures mesurables affectées à une affaire déterminée.

Les coefficients sont issus de moyennes statistiques de la profession

Code	Glossaire des codes	Valeurs moyennes statistiques	Vos valeurs
	Les valeurs ChP, FG, sont issues du bilan de l'entreprise. Les valeurs CHNa, ISa, MB sont issues de l'analyse et des objectifs de chaque entreprise. Les valeurs prises en compte sont des moyennes issues de statistiques au sein de la profession. Elles sont à adapter à chaque entreprise.		
SA	C'est le salaire moyen annuel selon la Convention Collective Nationale CCF-SYNTec. Si les salaires sont versés sur 13 mois, prendre 13 au lieu de 12. Vient s'ajouter la prime de vacances (10%).	12,1	12,1
ChP	C'est le coefficient de charges patronales sur le salaire annuel brut (SA).	45%	45%
CHNa	C'est le coefficient d'heures non affectables. Ce coefficient tient compte des heures de formation, réponse aux appels d'offres, recherche, veille technologique, des heures non imputables, etc. Valeur de 15 à 35%.	25%	25%
ISa	C'est le rapport du coût des salaires du personnel "fonctionnel" direct de l'entreprise (secrétariat, comptable, commercial, etc.) non affectable et non mesurable en direct sur les affaires par rapport à la totalité des salaires du personnel "productif". (Salaires fonctionnels + salaires productifs = masse salariale totale).	30%	30%
FG	Rapport de frais généraux autres que la masse salariale: assurances, loyer, amortissement des appareils de mesures et de matériels lourds, etc. Imputation au prorata de la masse salariale.	40%	40%
MB	Coefficient de marge brute avant impôts société et éventuel intéressement du personnel.	15%	15%

Répartition des coûts constituant le prix de l'heure en base 100



SM	Base : salaire mensuel brut en € d'un employé (productif) pour l'horaire hebdomadaire Hbh.	3000
Hbh	Temps de travail hebdomadaire de base (moyenne statistique).	37,5
HA	Temps de travail annuel tenant compte des congés payés, Rtt, jours fériés, arrêt de travail, etc. (HbhX45 semaines).	45
VA	Valeur horaire approchée en € hors taxe (chiffre d'affaires annuel du salarié/horaire annuel).	82
VJ	Valeur journalière approchée en € hors taxe (218 jours conventionnels) selon Convention Collective Nationale du 15 décembre 1987 CCF-SYNTec.	632