

## Christophe CAMBONA, nouvellement nommé à la tête de la direction retraite à la CGSS de la Réunion

Christophe Cambona est né à Saint-Pierre de la Réunion. Après avoir obtenu en 2004 son baccalauréat scientifique mention Très Bien au lycée Antoine Roussin à Saint Louis, il intègre l'Hypokhâgne de la classe préparatoire aux grandes écoles du Lycée Leconte de Lisle à Saint-Denis. Il obtient cette même année la Bourse de la Fondation Euris, créée en 2000 par Jean-Charles Naouri, Président du Groupe Casino. Cette bourse est attribuée à des lycéens issus de quartiers sensibles et d'origine modeste ayant obtenu une mention Très Bien au Bac. Christophe Cambona deviendra d'ailleurs Membre du Comité exécutif de cette fondation de 2007 à 2016 et présidera de 2013 à 2016 l'Association des Anciens Boursiers de la Fondation Euris.



En 2005, il intègre Sciences Po Paris et y obtient un Master Affaires Publiques en 2009. De 2010 à 2011, Christophe Cambona préparera les concours administratifs au sein de la Classe préparatoire intégrée à l'ENA, qui accueille chaque année 15 étudiants boursiers issus de milieux défavorisés et préparant les concours de la haute fonction publique. Il réussit le concours externe de l'Ecole nationale supérieure de Sécurité sociale (EN3S) en 2011 et obtient le titre d'ancien élève de la 50e promotion en juin 2012.

De juillet 2012 à décembre 2013, Christophe Cambona occupera les fonctions de Responsable adjoint du Département action sanitaire et sociale et handicap à la Caisse régionale d'assurance maladie d'Île de France. Puis de décembre 2013 à novembre 2016, il exercera les fonctions de Responsable du Département Prévention et Partenariats à la Direction nationale de l'action sociale de la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse.

Parallèlement à ses activités professionnelles, Christophe Cambona a été maître de conférence en questions sociales à l'Université de Paris 1 Panthéon La Sorbonne ainsi qu'à Sciences Po Paris au sein du Master Politiques Publiques et de l'année complémentaire de préparation des concours administratifs.

Enfin, la question de la valorisation de l'expérience des gramoumes et de leur participation sociale à la vie de la communauté a toujours animé Christophe Cambona, auteur en décembre 2014 d'un essai intitulé Apologie du Grand Âge, Vieillesse oblige, préfacé par Alain Minc.

**C'est la deuxième fois cette année que Christophe Madika, directeur général de la CGSS, permet à un cadre dirigeant, natif de la Réunion de revenir sur l'île. Christophe Cambona remplace depuis ce lundi au poste de directeur retraite, Emmanuelle Hoareau-Sautières qui occupe désormais de nouvelles fonctions au sein de la direction générale en tant que qualité de directrice déléguée.**

### Pourquoi avoir choisi de postuler à la CGSS de la Réunion ?

*Mon expérience professionnelle à la Direction nationale de l'action sociale de la Cnav m'a donné l'occasion de piloter un projet national visant le renforcement des synergies entre les métiers Retraite et Action sociale. C'est à cette occasion dans ce cadre qu'il m'a été donné de me familiariser et de me passionner pour la production Retraite et pour les problématiques d'accès aux droits. Il m'a donc paru tout à fait logique de candidater au poste de Directeur Retraite à la CGSS de la Réunion, dès sa parution. Connaissant depuis mon enfance le contexte démographique et économique de l'île, j'ai souhaité également postuler afin de contribuer à mon échelle à la performance du service public de la Sécurité sociale dans un département qui me tient particulièrement à coeur et présentant de forts enjeux sociaux.*

### Quels sont vos projets pour la direction retraite ?

*Je souhaite m'inscrire parfaitement dans la dynamique vertueuse lancée par la précédente Directrice Retraite, Madame Hoareau-Sautières dans le domaine de l'amélioration de la qualité de la liquidation, de la consolidation de la carrière tout au long de la vie de l'assuré et de la fiabilisation de l'identification des salariés afin de garantir aux assurés réunionnais un service public de la retraite de qualité.*

*A cela s'ajoute également le fait que je m'évertuerai, conformément au projet d'entreprise 2015-2020 de la CGSS, de poursuivre les efforts de la Caisse en matière d'accès aux droits retraite et aux minima sociaux. Le modèle CGSS est une chance dans l'univers de la protection sociale. J'aurai donc à coeur de poursuivre et de créer des passerelles avec mes collègues des autres régimes et des autres branches afin de faire émerger des dispositifs favorisant la simplification des démarches des assurés réunionnais ainsi que l'inscription de ces derniers dans des parcours cohérents et adaptés à leurs besoins.*