



Saint-Denis, le 22 février 2018

### **BEAU CADEAU POUR 25 JEUNES A LA CGSS, LE DIRECTEUR TRANSFORME LEUR EMPLOI D'AVENIR EN CDI**

En ce début d'année 2018, la CGSS de la Réunion entend poursuivre sa politique de recrutement local et son directeur M. Christophe MADIKA offre à 25 réunionnais en emplois d'avenir, un CDI.

C'est en 2015 qu'ont lieu les premières embauches. 12 jeunes Réunionnais sont recrutés avec le concours de Pôle Emploi à la Direction du Recouvrement sur la base de tests de mise en situation professionnelle assortis d'une sélection par un jury.

Pour rappel ces emplois d'avenir sont des contrats limités à un an, renouvelables 2 fois au maximum dans la limite de 3 ans. Ils bénéficient d'une aide financière de l'État avec un taux de prise en charge fixé par arrêté des Ministres de l'Emploi et du Budget.

Il s'agit de jeunes âgés de moins de 26 ans à la date de la signature du contrat et en situation précaire (à la recherche d'emploi depuis 12 mois).

S'agissant de la CGSS, ces recrutements concernaient des jeunes d'un niveau d'études BAC+2 minimum.

De nouveaux recrutements ont eu lieu en juin 2015 pour 10 jeunes à la Direction Santé, complétés par 4 autres en 2017 à la Direction Retraite et enfin d'un jeune à l'Agence Comptable.

Pendant ces périodes de contrats, la CGSS a eu à cœur de développer une véritable politique d'intégration de ces jeunes réunionnais, en leur faisant bénéficier de tutorat et de formation et d'un vrai accompagnement sur le terrain.

Toujours guidée par sa volonté de favoriser le recrutement local et d'être un acteur de la promotion régionale de nos jeunes, la CGSS a offert à ces 25 Réunionnais, cette opportunité inespérée dans un contexte budgétaire contraint, de voir leur emploi d'avenir transformé en contrat à durée indéterminée.

Avant cela, la CGSS s'est attachée à conforter leurs capacités à occuper des emplois de techniciens : chaque candidat a été de nouveau évalué par un jury pour s'assurer de ses compétences en savoirs, savoir être et savoirs faire.

Reçus par le Directeur Général et la Directrice déléguée, ces jeunes ont exprimé à l'unanimité leur satisfaction de pouvoir ainsi bénéficier d'un emploi durable, ce qui constituait un vrai cadeau pour chacun d'entre eux ; ils ont confirmé leur souhait de poursuivre si possible leur carrière au sein de la CGSS.

Cette vague de titularisations est une nouvelle illustration de l'engagement pris par la Direction de la CGSS dans l'accord signé avec les syndicats de l'organisme en décembre 2016 sur la diversité et l'égalité des chances, en faveur de l'emploi local.